

Положение

о конкурсе ЛФП на присвоение звания «Лучший уполномоченный профкома по охране труда» в Санкт-Петербурге и Ленинградской области

1. Общие положения.

1.1. Конкурс на присвоение звания «Лучший уполномоченный профкома по охране труда» в Санкт-Петербурге и Ленинградской области (далее — Конкурс) проводится среди уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (далее - уполномоченный) для повышения престижа и роли уполномоченных в работе по контролю за условиями и охраной труда на рабочих местах; обобщение опыта работы уполномоченных для его распространения и пропаганды в целях совершенствования деятельности уполномоченных при решении ими задач по созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте.

1.2. Положение о Конкурсе определяет порядок его проведения, критерии оценки победителей, информационное обеспечение.

1.3. По итогам Конкурса может быть удостоен звания «Лучший уполномоченный профкома по охране труда» уполномоченный, который:

- добросовестно выполняет обязанности уполномоченного профкома по охране труда и, используя законные права и возможности профсоюзного выборного активиста, оказывает помощь первичной профсоюзной организации своего предприятия в вопросах профсоюзного контроля соблюдения работодателем и работниками законодательства об охране труда, состоянием условий труда, снижением производственного травматизма и профзаболеваемости, оценки рисков;

- своими действиями повышает роль профсоюзной организации в решении вопросов охраны труда и экологической безопасности;

- способствует созданию условий для безопасной организации труда на рабочих местах, работе без микротравм, травм, профессиональных заболеваний и аварий.

2. Сроки и порядок выдвижения на Конкурс.

2.1. Конкурс проводится один раз в год.

2.2. Координацию работ по проведению Конкурса и подведению итогов осуществляет Постоянная Комиссия Совета ЛФП по охране труда, окружающей среды и здоровья работников (далее – Комиссия).

2.3. Кандидатуры на присвоение звания «Лучший уполномоченный профкома по охране труда» выдвигаются членскими организациями ЛФП.

2.4. От одной членской организации ЛФП для участия в Конкурсе можно выдвинуть не более одного кандидата, в соответствии со следующими критериями:

- кандидат должен являться победителем отраслевого конкурса «Лучший уполномоченный профкома по охране труда»;
- стаж общественной работы в качестве уполномоченного по охране труда должен быть не менее 2 (двух) лет.

2.5. Членские организации ЛФП в срок **до 1 марта** ежегодно направляют в адрес Технической инспекции труда ЛФП (Секретаря Комиссии):

- представление на кандидата согласно критериям, указанным в п. 2.4. настоящего Положения;
- отраслевое Положение о Конкурсе;
- постановление выборного органа первичной профсоюзной организации о выдвижении на Конкурс;
- постановление выборного органа Территориальной организации профсоюза о предоставлении материалов на Конкурс;
- протокол выполнения конкурсного задания (если предусмотрен отраслевым положением);
- характеристику на кандидата (характеристика-рекомендация должна содержать информацию о месте работы и должности, занимаемой на момент выдвижения на Конкурс, стаж общественной работы в качестве уполномоченного по охране труда, краткое описание заслуг, трудовых достижений кандидата, конкретные примеры его деятельности по вопросам охраны труда). Характеристика подписывается председателем первичной профсоюзной организации, с визой руководителя членской организации ЛФП;
- показатели работы уполномоченного (доверенного) лица профкома по охране труда (приложение к Положению о Конкурсе);
- фотографию кандидата на рабочем месте (в электронном виде).

3. Подведение итогов Конкурса и награждение.

3.1. Комиссия **до 1 апреля** ежегодно:

- рассматривает материалы, представленные членскими организациями ЛФП;
- представляет результаты Конкурса на утверждение Президиума ЛФП.

3.2. Итоги Конкурса подводит Президиум ЛФП на основании заключения Комиссии.

3.3. Победителям Конкурса присваивается звание «Лучший уполномоченный профкома по охране труда». Победители награждаются именным Почетным дипломом ЛФП и денежной премией.

3.4. Процедура награждения победителей Конкурса проводится в торжественной обстановке.

3.5. Итоги Конкурса освещаются в средствах массовой информации ЛФП.

Показатели работы уполномоченного (доверенного) лица профкома по охране труда

№ п/п	П О К А З А Т Е Л И	Год отчетный	Год предыдущий	Примечание
1	Организация работы по охране труда:			
1.1	Наличие утвержденного положения (стандарта) о Системе управления охраной труда			(+) - имеется (-) - отсутствует
1.2	Кол-во проверок, проведенных уполномоченным профкома по охране труда (всего)			
1.2.1	- совместных проверок со службой охраны труда/ специалистом по охране труда			
1.2.2	- совместных проверок в составе комитета (комиссии) по охране труда/ комиссий по охране труда организации			
1.2.3	- совместных проверок с органами государственного контроля (надзора)			
1.3	Кол-во предложений поступивших от уполномоченного профкома по охране труда по улучшению условий труда на рабочих местах:			
1.3.1	Из них реализовано			
1.4	Участие в работе:			
1.4.1	- комитета (комиссии) по охране труда			
1.4.2	- комиссий по расследованию несчастных случаев			
1.4.3	- комиссии по специальной оценке условий труда			
1.4.4	- комиссии (рабочей группе) по оценке рисков			
1.5	Рассмотрено трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов			
1.6	Рассмотрено заявлений и жалоб работников - всего В том числе в связи:			
1.6.1	- с неудовлетворительными условиями и охраной труда и окружающей природной среды – всего			
1.6.1.1	- из них разрешено в пользу работников			
1.6.2	- с не предоставлением гарантий и компенсаций – всего			
1.6.2.1	- из них разрешено в пользу работников			
2	Коллективный договор (соглашение)			
2.1	Наличие действующего коллективного договора (соглашения)			(+) - имеется (-) - отсутствует
2.2	Наличие в коллективном договоре (соглашении) раздела об охране труда			(+) - имеется (-) - отсутствует
2.3	Наличие в коллективном договоре приложения по охране труда (мероприятия по улучшению условий труда)			(+) - имеется (-) - отсутствует

Председатель первичной профсоюзной организации

_____ / _____ /